

06.05.2025r.

**Zebranie Przedstawicieli
Banku Spółdzielczego w Nidzicy**

Ocena realizacji Polityki wynagradzania za 2024 rok

Zgodnie z zapisami §28 ust.3 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego Rada Nadzorcza raz w roku przygotowuje i przedstawia podczas Zebrania Przedstawicieli raport z oceny realizacji Polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Nidzicy.

Zgodnie z zapisami Ustawy Prawo Bankowe oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08 czerwca 2021r. w Banku funkcjonuje zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą Polityka wynagradzania.

Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników:

- 1) Członkom Rady Nadzorczej (tylko stałe składniki wynagradzania),
- 2) Członkom Zarządu,
- 3) Kierującemu Komórką ds. zgodności,
- 4) Kierującemu Komórką ds. ryzyka,
- 5) Głównemu Księgowemu.

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

Stale i zmienne składniki wynagradzania osobom pełniącym funkcje kluczowe w Banku przyznaje Zarząd. W przypadku kierującego Komórką ds. zgodności wysokość stałych i zmiennych składników wynagradzania zatwierdza Komitet Audytu/Rada Nadzorcza.

Zgodnie z wymogami Ustawy Prawo bankowe (art. 111a ust.4) treść Polityki wynagradzania jest zamieszczona na stronie internetowej Banku www.bsnidzica.pl.

W 2024 roku nie było zmian przepisów zewnętrznych mających wpływ na zasady przyznawania i wypłaty stałych lub zmiennych składników wynagradzania.

W 2024 roku nie wystąpiły naruszenia Polityki wynagradzania, żadna kontrola wewnętrzna i zewnętrzna nie wykazała nieprawidłowości w tym zakresie.

Ww. Polityce zawarty jest wskaźnik relacji wynagrodzeń członków zarządu do wynagrodzeń pracowników. Wskaźnik ten nie był przekroczony w 2024 roku.

W ramach oceny uwzględniono zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego KNF, na podstawie których można stwierdzić, że wdrożona w Banku Polityka wynagradzania uwzględnia:

- 1) sytuację finansową Banku,
- 2) sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania,
- 3) definiuje zasady przyznawania i wypłaty (w tym zasady odraczania) zmiennych składników wynagradzania, ograniczające skłonność do podejmowania nadmiernego ryzyka,
- 4) uzależnia wypłatę zmiennych składników wynagradzania w szczególności od obiektywnych kryteriów, jakości zarządzania Bankiem oraz uwzględnia długoterminowe aspekty działania i sposób realizacji celów strategicznych.

Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie stosowanie zasad ujętych w Polityce wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Nidzicy i stwierdza, że stosowane w Banku zasady wynagradzania gwarantują zapewnienie stabilnego rozwoju Banku w dłuższej perspektywie czasowej.


SEKRETARZ
Rady Nadzorczej
Roman Orzechowski


PRZEWODNICZĄCA
Rady Nadzorczej
Bożena Marcinkowska-Kwiecień