

Zarząd / Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Nidzicy

Dotyczy: Oceny realizacji Polityki wynagradzania

Zgodnie z zapisami Ustawy Prawo Bankowe oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08 czerwca 2021r. (z późniejszymi zmianami) w Banku funkcjonuje zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą Polityka wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Nidzicy.

Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników:

1. Radzie Nadzorczej (tylko stałe składniki wynagradzania),
2. Zarządowi,
3. Osobom zajmującym funkcje kluczowe, tj:
 - a) Głównemu Księgowemu
 - b) Kierującemu komórką ds. zgodności,
 - c) Kierującemu Komórką ds. ryzyka.

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej funkcjom kluczowym przyznaje Zarząd, a w przypadku Kierującego Komórką ds. zgodności zatwierdza Komitet Audytu i Rada Nadzorcza.

Zgodnie z zapisami Zasad ładu korporacyjnego Rada Nadzorcza przygotowuje i przedstawia na Zebraniu Przedstawicieli (ZP) raz w roku raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku. ZP dokonuje oceny, czy ustalona polityka wynagradzania sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku.

Rada Nadzorcza przeprowadza ocenę funkcjonowania polityki wynagradzania w oparciu o niniejszy raport sporządzony przez Stanowisko ds. Zgodności.

W 2025r. nie wystąpiły naruszenia Polityki wynagradzania (...), żadna kontrola wewnętrzna i zewnętrzna nie wykazała nieprawidłowości w tym zakresie.

Rada Nadzorcza zatwierdza w Polityce wynagradzania wskaźnik relacji wynagrodzeń członków zarządu do wynagrodzeń pracowników. Wskaźnik ten nie był przekroczony w 2025r.

Zgodnie z wymogami Ustawy Prawo bankowe (art. 111a ust.4) treść Polityki wynagradzania jest zamieszczona na stronie internetowej Banku.

W 2025r. nie było zmian przepisów zewnętrznych mających wpływ na zasady przyznawania i wypłaty stałych lub zmiennych składników wynagradzania.

Zasady przyznawania i wypłaty (w tym zasady odraczania) zmiennych składników wynagradzania, zdefiniowane w Polityce wynagradzania ograniczają skłonność do podejmowania nadmiernego ryzyka i mają za zadanie zapewnienie stabilnego rozwoju Banku w dłuższej perspektywie czasowej.

Na podstawie powyższej informacji Rada Nadzorcza może pozytywnie ocenić stosowanie zasad ujętych w Polityce wynagradzania pracowników w Banku Spółdzielczym w Nidzicy.

Z-CA PRZEWODNICZĄCEJ
Rady Nadzorczej

Jan Janiszewski

PRZEWODNICZĄCA
Rady Nadzorczej

Bożena Marcinkowska-Kwiecień